

CASCADING BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SUMBAR PERIODE RPJMD 2021-2026

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat

Drs. BUSTAVIDIA, M.M
NIP. 19640501199303 1 006

Visi Daerah : Terwujudnya Sumatera Barat Madani yang Unggul dan Berkelanjutan

Misi 7
Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Bersih, Akuntabel, Serta Berkualitas

Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah dengan Aparatur yang Melayani

Sasaran 2 : Meningkatkan Kapabilitas Birokrasi

TUJUAN 1 : Meningkatnya Organisasi yang akuntabel dan melayani
IK : 1. Nilai Akuntabilitas Kinerja
2. Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Internal Organisasi

TUJUAN 2 : Meningkatnya Kompetensi ASN
IK : - Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi.

ESS II

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja
IKU :
1. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja OPD

Meningkatnya kualitas pelayanan internal organisasi
IKU :
1. Tingkat kepuasan terhadap pelayanan internal organisasi

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan
IKU :
1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
2. Nilai evaluasi penyelenggaraan diklat

Meningkatnya pengembangan kompetensi dan kualifikasi profesi Aparatur
IKU:
1. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun
2. Persentase lulusan Diklat dengan predikat minimal memuaskan

ESS III

Meningkatnya Kualitas Perencanaan organisasi
IKU:
1. Nilai komponen perencanaan pada evaluasi SAKIP

Meningkatnya Kualitas Pelaporan organisasi
IKU:
Nilai komponen pelaporan pada evaluasi SAKIP

Meningkatnya pengawasan internal organisasi
IK:
Nilai komponen evaluasi internal pada evaluasi SAKIP

Penempatan pegawai sesuai dengan peta jabatan
IK:
Persentase pegawai yang penempatannya sesuai dengan peta jabatan

Meningkatnya pelayanan umum dan kepegawaian
IK:
1. Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP
2. Persentase layanan surat menyurat sesuai SOP
3. Persentase layanan sarpras sesuai SOP

Meningkatnya pengelolaan BMD
IK:
1. Persentase BMD dalam kondisi baik
2. Persentase pemenuhan kebutuhan sarpras pendukung kinerja

Meningkatnya kapasitas SDM organisasi
IK:
Jumlah SDM yang mengikuti pengembangan kompetensi

Meningkatnya kualitas SDM penyelenggara pelatihan
IK:
Persentase SDM yang bersertifikasi

Meningkatnya kapasitas tenaga pengajar
IK :
Persentase widyaiswara yang sudah bersertifikasi TOT, TOF

Meningkatnya standar penyelenggaraan diklat
IK :
1. Persentase diklat yang terakreditasi
2. Nilai akreditasi diklat

Meningkatnya aparatur yang mengikuti diklat
IK :
1. Persentase pemenuhan peserta diklat teknis
2. Persentase pemenuhan peserta diklat fungsional
3. Persentase pemenuhan peserta diklat manajerial

Meningkatnya aparatur yang mengikuti sertifikasi kompetensi
IK :
Jumlah pelaksanaan sertifikasi kompetensi jabatan fungsional

Meningkatnya kerjasama pelaksanaan pengembangan kompetensi
IK :
Persentase pelaksanaan kerjasama dalam pelaksanaan diklat, orientasi, bimtek

ESS IV

Tersusunnya dokumen perangkat daerah tepat waktu
IK :
Jumlah dokumen perangkat daerah yang disusun tepat waktu

Tersusunnya dokumen pelaporan organisasi tepat waktu
IK :
Jumlah dokumen pelaporan organisasi yang disusun tepat waktu

Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan
IK :
Persentase pengurangan kesalahan hasil verifikasi keuangan

Ketersediaan data kepegawaian yang akurat
IK :
Persentase ketersediaan data kepegawaian

Meningkatnya BMD yang diadakan dan dipelihara
IK :
1. Jumlah aset yang diadakan
2. Jumlah aset yang dipelihara
3. Persentase aset yang tidak bermanfaat yang sudah dihapuskan

Tersusunnya data kebutuhan pengembangan kapasitas SDM
IK :
Dokumen data riwayat pengembangan kapasitas SDM yang tersusun

Meningkatnya pemahaman aparatur tentang pelaksanaan diklat
IK :
Aparatur penyelenggara yang paham penyelenggaraan diklat

Meningkatnya kapasitas penjenjangan widyaiswara
IK :
Jumlah widyaiswara tingkat Madya dan Utama

Meningkatnya kesesuaian bahan ajar dengan kebutuhan diklat
IK:
Persentase kesesuaian bahan ajar dengan mata diklat

Meningkatnya kelulusan uji kompetensi aparatur
IK:
1. Persentase kelulusan peserta uji kompetensi

Meningkatnya koordinasi dan informasi dengan stakeholder
IK:
1. Persentase surat edaran yang disampaikan untuk stakeholder

Meningkatnya kinerja pelaksanaan pengembangan kompetensi
IK:
1. Persentase surat edaran yang disampaikan untuk stakeholder

Meningkatnya pemahaman kerjasama dengan stakeholder
IK:
1. Persentase MoU/kerjasama yang direalisasikan

Meningkatnya keselarasan antar dokumen perencanaan perangkat daerah
IK :
1. Persentase keselarasan antar dokumen perencanaan perangkat daerah

Meningkatnya Kesesuaian laporan dengan pedoman penyusunan laporan
IK :
1. Persentase dokumen pelaporan yang sesuai dengan pedoman penyusunan laporan

Meningkatnya tindak lanjut temuan pemeriksaan
IK :
Persentase temuan pemeriksaan yang ditindaklanjuti

Tersusunnya uraian tugas ASN sesuai regulasi
IK :
Dokumen uraian tugas yang sesuai regulasi

Tersusunnya dokumen SOP sesuai regulasi
IK :
Dokumen SOP yang sesuai regulasi

Meningkatnya kapasitas SDM pemberi pelayanan
IK :
Jumlah SDM layanan yang kompeten

Meningkatnya pengamanan BMD sesuai regulasi
IK :
1. Persentase aset yang diinventaris
2. Persentase data aset yang sudah direkon
3. Persentase aset yang sudah diansuransikan

Meningkatnya rencana kebutuhan pengembangan kapasitas SDM
IK :
Dokumen rencana kebutuhan pengembangan kapasitas SDM yang tersusun

Meningkatnya aparatur yang telah mengikuti diklat fungsional tata cara penyelenggaraan diklat
IK :
1. Aparatur bersertifikasi TOC
2. Aparatur bersertifikasi MOT

Meningkatnya performance pengampu mata diklat
IK :
Nilai evaluasi tenaga pengajar

Meningkatnya antusias OPD untuk mengirim aparatur mengikuti diklat
IK:
1. Persentase OPD yang mengirim aparatur untuk mengikuti diklat

Meningkatnya pelaksanaan uji sertifikasi kompetensi
IK:
1. Jumlah OPD yang ikut serta dalam uji sertifikasi

Meningkatnya jumlah diklat yang dilaksanakan
IK:
1. Persentase pelaksanaan diklat teknis, fungsional dan manajerial

Meningkatnya implementasi dokumen perangkat daerah
IK :
Persentase kesesuaian dokumen perangkat daerah dengan dokumen penganggaran

Meningkatnya pemanfaatan laporan terhadap perencanaan perangkat daerah
IK :
Persentase hasil evaluasi yang ditindaklanjuti dalam dokumen perangkat daerah

Meningkatnya ASN Yang Mengisi LHKPN/LHKA SN tepat waktu
IK :
Jumlah ASN yang mengisi LHKPN/LHKASN

Ketersediaan dokumen analisa jabatan dan peta jabatan yang sesuai dengan regulasi
IK :
1. Dokumen anjab yang sesuai dengan regulasi
2. Dokumen peta jabatan yang sesuai dengan regulasi